

# artık her (sigortalı) nın bir dergisi var

Aviva Sigorta CEO'su  
Ertan Fırat

Sigorta öcü değil,  
tüketici korkmasın

“İNTİBAK” TAN KİM,  
KAÇ PARA ALACAK

ALİ TEZEL uyarıyor

KEMAL ULUSU  
Keşke tüm  
sporculara  
güvence verilse

Sektörde karşılıklar  
DÜŞECEK,  
kâr ARTACAK

sigortalı piyasada

8  
TL

D&R, REMZİ, DÜNYA AKTÜEL,  
N&T, NEZİH, BOĞAZIÇI, PATİKA,  
KİTAPSAN, DOST, DOĞAN, KORDON

SEÇKİN KİTAP VE  
GAZETE BAYİLERİNDE

# SIGORTA HABER

15 ŞUBAT 2012 - ÇARŞAMBA

SAYI: 471

e-gazete

“Evim

benim güzel evim”



diyenlere özel sigorta.

Sompo Japan

Artı Konut Sigortası

Gözardı edilemeyecek riskler,  
küçük primler. Evinize değer.

SOMPO JAPAN SİGORTA

## SEGEM

### Sınav başvuruları 17 Şubat'ta sona eriyor

Sigortacılık Eğitim Merkezi (SEGEM) tarafından düzenlenen Sigorta Acenteleri Teknik Personel Eğitimi'nin, 30 Ocak 2012 tarihinde başlayan başvuruları, 17 Şubat 2012 tarihinde sona erecek. 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu'na dayanılarak hazırlanan Sigorta Acenteleri Yönetmeliği hükümleri kapsamında düzenlenen eğitimlere, mesleğe yeni girecek kişiler ile acentelerde sigorta hizmetleri hakkında bilgilendirme, pazarlama ve satış işlemlerini yapmaya yetkili olacak teknik personel ile gerçek ve tüzel kişi acente yöneticileri ve müdürü veya bu unvanı taşımasa bile fiilen bu görevi yerine getirecek kişiler başvuracak. Eğitim programı ve başvuru ile ilgili ayrıntılı bilgilere, [www.segem.org.tr](http://www.segem.org.tr) internet adresinde yer alan Sigorta Acenteleri Teknik Personel Eğitimi Başvuru ve Uygulama Kılavuzu'ndan ulaşmak mümkün.

## SBD

### Yeni Yönetim Kurulu'nu seçti

Sigorta ve Reasürans Brokerleri Derneği, 9 Şubat 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısıyla Yönetim Kurulu'nu seçti. 2012-2014 döneminde Yönetim Kurulu görevini üstlenenler ilk toplantıyı 10 Şubat 2012 tarihinde gerçekleştirirken toplantıda görev dağılımı da yapıldı. Yapılan görev dağılımına göre: Sigorta ve Reasürans Brokerleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı; Hasan Basri Batıkarayel, Başkan Yardımcısı; Selim Ateş Çeber, Genel Sekreter; Cem Çolak, Sayman; Cenk Ecevit, Üye; Yıldırım Mehmet Ramazanoğlu, Üye; Ayşe Sinem Tangün, Üye; Murat Osmanoglu oldu.

## AVIVA SİGORTA

### Vanlı öğrenciler okullarına kavuşacak

Aviva Sigorta ODTÜ Mezunlar Vakfı ile ortaklaşa gerçekleştirilen kampanya ile Van Depremi'nde okullarını kaybeden öğrencileri okula kavuşturuyor. ODTÜ Mezunlar Vakfı'nın öncülüğünde yürütülen yardım kampanyasına dahil olan Aviva Sigorta, deprem nedeniyle eğitim hayatına barınaklarda devam etmek zorunda kalan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi öğrencilerinin yeniden okullarında eğitim görmesine destek olacak. Kampanya kapsamında, deprem ardından barınaklarda soğuğa karşı eğitim ve yaşam mücadelesi veren Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi öğrencilerini 'sokaktan alıp okula kazandırmak' için kolları sıvadı. Öğrenim gördükleri binaları depremde büyük hasar gören yüzlerce öğrenci, ODTÜ Mezunlar Derneği'nin öncülüğüyle gerçekleştirilen kampanya kapsamında Aviva Sigorta'nın desteğiyle yeniden okullarında eğitim görmeye başlayacak.

# Vergi belirsizliği giderilsin, 'BES'e devir hızlanı

Vakıflara yönelik düzenlemenin vergi kanunları ile uyuşmayan noktaları belirten Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı'ya göre, vergi belirsizliğinin giderilmesi halinde vakıf-sandıklardaki fonların bireysel emekliliğe devri hızlanacak.

Garanti Emeklilik Genel Müdürü Erhan Adalı, vergisel belirsizliklerin giderilmesi halinde vakıf ve sandıkların fonlarının, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) devrinin hızlanacağını söyledi. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in, vakıf ve sandıkların fonlarını BES'te değerlendirebilmesi için, bu alandaki vergi belirsizliklerini gidereceklerini belirtmesi üzerine açıklamalarda bulunan Erhan Adalı, 2007 yılında vakıf ve sandıkların fonlarının bireysel emekliliğe devredilerek; üyelerinin, bu sistem içinde emeklilik süreçlerini sürdürmelerine dönük düzenleme yapıldığını hatırlattı.

Adalı, “Bu düzenleme ile vakıfların devredecekleri mallar ve bunların alım, satımından kaynaklanan her türlü işlem vergiden muaf tutuldu. Ancak bu düzenlemenin vergi kanunları ile uyuşmayan noktaları ortaya çıktı. Bunların

## Hükümetten beklentimiz, doğrudan vergi teşviki

Adalı, hükümetin Bireysel Emeklilik Sistemi'ne yönelik getireceği teşviklere de değinerek, şunları söyledi: “Sistem bugün 15 milyar TL'lik fon büyüklüğüne ulaştı. Daha hızlı büyümesi için birtakım önlemlere ihtiyaç var. Bunlardan bir tanesi, vergi avantajının tabana yayılması için doğrudan vergi teşviki uygulamasına geçilmesi. Mevcut sistem yanlış mı? Değil ama uygulamadaki zorluklar nedeniyle herkes vergi avantajını kullanamıyor. Katılımcılarımızın sadece yüzde 35'i bu teşviktan yararlan-

düzeltilmesi gerekiyor” dedi. Adalı, hem bu belirsizlik hem de uygulamada çıkan sıkıntılar nedeniyle bugüne kadar sadece iki-üç vakıf ve sandığın BES'e geçtiğini ifade ederek, “Vergisel düzenlemeler yapıldıktan sonra vakıfların daha hızlı aksiyon almalarını tahmin ediyorum” şek-

nabiliyor. Ayrıca bugünkü uygulamada, vergi avantajı katılımcının cebine girdiği için o para tekrar tüketime gidiyor. Fon birikimi de yeterli olmuyor. Doğrudan vergi teşvikini biz başta kurgulamış olsaydık, bugün 15 milyarlık fon toplamı 18-19 milyar TL olacaktı. Doğrudan vergi teşviki ile devlet herkese eşit bir oran belirleyecek. Kişinin vergi teşviki ayrı bir fonda birikecek ve katılımcı, emeklilik yaşı geldiğinde o fonu alacak. Bu, Maliye açısından da avantajlı bir durum.”

linde konuştu.

## Hazıranda süre doluyor

Adalı, 2007 yılında yapılan düzenleme ile vakıf ve sandıkların BES'e devri için belirli bir süre tanındığını ve bu sürenin de 2012'nin Haziran ayında son bulacağına değinerek, “Diyeelim ki, bir vakfın gayrimenkul-

leri var. Bunları satın, vakıf üyelerine paylaştırması gerekiyor. İşte bunun satımından doğacak vergisel aksaklıkların giderilmesi gerekiyor” şeklinde konuştu.

Adalı, bugün OYAK, Merkez Bankası gibi bazı vakıfların başarılı yönetildiğini de belirterek, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu vakıfların işleyişine baktığımızda, bireysel emekliliğin başarılı küçük modelleri. Ancak Türkiye'de çok fazla vakıf ve sandık var. Emeklilik dediğiniz de uzun vadeli bir işlem. Uzun vadeli işlemlerde de sürdürülebilirlik ve şeffaflık çok önemli. Bireysel emeklilik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik açısından başarılı bir model. O nedenle vakıf ve sandıkların, bireysel emekliliğe geçmesi önerildi. Tabi ki, zorunluluk yok. Vakıfların genel kurullarında, üyelerinin kararlarıyla bu geçiş olacak. Ancak ben, vergisel belirsizlikler çözüldükten sonra birçok vakıf ve sandığın, bireysel emekliliğe geçmesinde fayda görüyorum.” **HÜRRİYET**



Erhan Adalı

# “ZDS'de cezai yaptırım olmalı”

Anadolu Sigorta Genel Müdür Yardımcısı Levent Sönmez, Zorunlu Deprem Sigortası'nda cezai yaptırım olmamasının sigortalılık oranını doğrudan etkilediğini söyledi.



3,5 milyonu sigortalı. Anadolu Sigorta Genel Müdür Yardımcısı Levent Sönmez de, Zorunlu Deprem Sigortası'nda cezai yaptırımın olmamasının, sigortalılık oranını doğrudan etkileyen en önemli faktörlerden biri olduğunu söyledi. “Sigortasını yaptırmayanlara cezai yaptırım uygulanacak” açıklamalarına rağmen bu konuda atılmış etkili ve somut bir adımın bulunmadığını belirten Sönmez, “Bunun yanında, ülkemizdeki sigorta bilincinin düşüklüğü ve araç sigortalı dışındaki sigortalılar hakkındaki yetersiz talep de, sigortalı konut sayısının azlığının nedenleri arasında. Ülkemizde, trafikte seyreden araçlar dışında, bireysel risk farkındalığı gelişmiş ülkelere kıyasla hala çok düşük düzeylerde. “Bana bir şey olmaz”, “felaketler benim başıma gelmez” şeklindeki bakış açısının da sonucu olarak, DASK poliçeleri ile ilgili talep de olması gerekenin çok altında” şeklinde konuştu. Konut sigortalılık oranının artması için yapılması gerekenlere de değinen Sönmez, bunları şu sözlerle açıkladı: “Birincisi, toplumda deprem ile ilgili risk algısını doğru şekilde oluşturmak. İkinci olarak ise kamu otoritesi tarafından bu poliçenin de trafik sigortası gibi zorunlu bir poliçe olarak kabul edilmesi ve gerekli kontrol/yaptırım mekanizmasının bir an önce hayata geçirilmesini sağlamak gerekli.” **SIGORTALI**



## TARSİM'in yarışmasını 'Eve Dönüş' kazandı

Tarım Sigortaları Havuzu (TARSİM) tarafından ilk kez düzenlenen “Havuz Eksperti'nin Objektifinden Tarım ve Hayvan Yansımaları” başlıklı fotoğraf yarışmasında dereceye giren fotoğrafların sahipleri, geçtiğimiz günlerde Antalya'da gerçekleştirilen eksper toplantısında açıklanarak, ödüllendirildi. Ülkemizdeki geniş tarımsal ürün yelpazesi ile hayvancılığın; fotoğraf sanatının gücü ve TARSİM Ekspertleri'nin bakış açısıyla ele alınması ve fotoğraf sanatına ilgi duyan Havuz Ekspertleri'nin teşvik edilmesi amacıyla gerçekleştirilen yarışmaya başvurular yaklaşık 7 ay boyunca devam etti.

Fotoğraf Yarışması'nda ödüle layık görülen eserler ise şu şekilde: 1'ci 'Eve Dönüş' – Zonguldak - Veteriner Hekim Ekspert Önder Alkan, 2'ci 'Sigortalıların Güzeldir' - Tekirdağ - Veteriner Hekim Ekspert Kadir Er, 3'cü 'Balyacı' - Kırklareli - Veteriner Hekim Ekspert Burhan Yiğit.

Mansiyon ödülleri ise; 'Küçük Ama Sıcak' ile Nevşehir'den Veteriner Hekim Ekspert İbrahim Uzun'un, 'Dalbastı Kirazı' ile Malatya'dan Bitkisel Ürün Sigortaları Eksperti Şahin Erdoğan'ın ve 'Köylü Kadın' ile Çanakkale'den Veteriner Hekim Ekspert İsmail Ağa'nın oldu.

# ING Emeklilik'ten yeni grup hayat ve ferdi kaza

ING Emeklilik, müşteri odaklı aktif ve yenilikçi hizmet stratejisini grup sigorta ve emeklilik planlarına da yansıtarak, yeni grup hayat ve grup ferdi kaza ürünlerini piyasaya sunuyor. Vefat, kaza sonucu vefat, kaza sonucu maluliyet, kaza sonucu tedavi masrafları ve tehlikeli hastalıkları teminat altına alan ürünler, ayrıca sigortalılara acil sağlık asistans hizmetleri de veriyor.

ING Emeklilik, işveren katkılı grup emeklilik planlarında da süreçleri basitleştiren ve kolayca izlenen kurumsal çözümler sunuyor. Grup emeklilik ve sigorta ürünlerinde şirketlere 'Çözüm ortağı' ilkesiyle yaklaşan ING Emeklilik, kurumların takip etmekte ve her bir çalışanı için oluşturmakta zorlanabileceği poliçe ve sözleşme tanzim süreçlerinde özel danışmanları ve organizasyonlarıyla grupları bilgilendirirken, çok basit sigorta poliçesi, kolay süreç ve yürürlük prosedürleri uyguluyor. Risk gerçekleşmesi halinde hızlı tazminat ödemesi sağlayan uygulamalar, geniş teminat kapsamı ve bunlarla orananan prim ödeme seçenekleri de ING Emeklilik'in sunduğu kolaylıklardan birkaçı. 'Çözüm ortağı' yaklaşımıyla, Türkiye'de son derece karmaşık bir hizmet olarak algılanan sigortacılıkta farklılık yaratan ek seçeneklerle çözümleri genişleten, hizmet sürecinde işverenlerin kolayca şirketine uyarlayıp, takip edebilecekleri seçenekler sunan ING Emeklilik, kurumlara sadece bir grup emeklilik planı veya grup sigorta poliçesi değil, her firma veya kuruluşun kendi ihtiyacına ve tercihine özel 'koruma' ve 'birikim' çözümleri geliştirmeyi hedefliyor.

## Ürünler kurumların ihtiyacını karşılıyor

ING Emeklilik'in kurumsal çözümleri şu hizmet paketlerinden oluşuyor: ✓ Kuruma özel, daha uygun koşullarla emeklilik planları ✓ Emeklilik yatırım fonlarında yer alan, birikimleri kazanca dönüştüren yüksek performans ✓ Kurum katılımcıları ve sigortalılar için özel danışmanlık ✓ İşverenin belirleyeceği hak ediş süresi uygulama seçenekleri ✓ Bireysel Emeklilik Sistemi'nin ve sigortanın sağladığı vergi avantajları ✓ Grup emeklilik ve sigorta hizmetlerinde kolay ulaşılabilir ve yenilikçi hizmetler ✓ Grup emeklilik planı ve poliçede kurumların istek ve ihtiyaçları doğrultusunda uyarlanabilir ve genişletilebilir şartlar, esnek teminatlar. ✓ Gruba özel NPS (Net Tavsiye Skoru) Uygulamaları: Grup planlara özel NPS uygulamalarında firma çalışanlarının ING Emeklilik hizmetlerinden duyduğu memnuniyet oranı sürekli güncelleniyor.

sigortahaber e-gazete

SİGORTA MEDIA

tarafından hazırlanmaktadır

info@sigortamedia.com

T: 0216 326 83 20

Abone olmak için: info@sigortamedia.com

Aboneliğinizi iptal ettirmek için: info@sigortamedia.com